

## Servizi per l'impresa simulata a supporto delle politiche di genere

### TOOLKIT DEI MATERIALI DIDATTICI

Materiale didattico	Titolo	Link e descrizione del materiale didattico	Attività in aula proposte per docenti e studenti/studentesse	Tempistiche suggerite
Video n°1	Il gender gap in Italia	<a href="#">Il gender gap in Italia.mp4</a>  Il video introduce l'argomento del gap di genere, ponendo attenzione al contesto italiano ed esplorandone le dinamiche principali con particolare riferimento al mondo del lavoro.	Questo primo video può essere utile quale supporto introduttivo al tema della certificazione della parità di genere nelle aziende, il cui obiettivo specifico risiede nella riduzione del gap di genere. Può essere utile raccogliere le prime impressioni della classe sull'argomento.	1 unità di lezione
Video n°2	Certificazione della parità di genere nelle aziende	<a href="https://youtu.be/VxINLrewmJE">https://youtu.be/VxINLrewmJE</a>  Questo video, trattando l'argomento specifico della certificazione della parità di genere nelle imprese consente l'avvio dell'attività per l'impresa simulata. I temi affrontati nella video-pillola riguardano l'inquadramento normativo e istituzionale generale della certificazione, i vantaggi per le aziende e le fasi di attuazione previste dalla norma di riferimento UNI/PdR 125:2022.	Dopo la visione del secondo video il tema della certificazione della parità potrà essere affrontato attraverso una riflessione comune in classe per inquadrare l'argomento in rapporto all'esperienza di simulazione impresa da svolgere.	
Video n°3	Come funziona il sistema di certificazione e che ruolo hanno gli indicatori?	<a href="#">Come funziona il sistema di certificazione.mp4</a>  Attraverso un dialogo a due voci, il video esplora più in profondità il funzionamento del sistema di certificazione nelle aziende, con particolare riguardo all'argomento delle aree di valutazione osservate e dei relativi indicatori previsti dalla prassi UNI/PdR 125:2022.	Questo terzo video, di natura più tecnica rispetto ai precedenti, può essere utile per un eventuale ed ulteriore approfondimento delle modalità di realizzazione della	

			certificazione nelle concrete realtà aziendali.	
Video n°4	Guida alla Politica aziendale per la parità di genere e al Piano Strategico	<a href="#">guida alla politica di parità e al piano strategico.mp4</a>  Il video illustra i due principali documenti che supportano il percorso di certificazione delle aziende: la Politica aziendale per la parità di genere e il relativo piano d'azione (Piano Strategico). Se la Politica rappresenta il documento attraverso cui un'impresa esplicita i suoi impegni, principi e obiettivi per la parità, il Piano Strategico dettaglia le azioni concrete che ci si impegna a realizzare per promuovere la parità di genere al proprio interno.	Attraverso questo quarto video può essere approfondito il lavoro di simulazione, con una discussione comune dei principi, degli obiettivi e delle azioni da pianificare per superare i gap di genere.	
Video n°5	La comunicazione inclusiva	<a href="#">comunicazione inclusiva.mp4</a>  A partire dalle linee guida elaborate da UNI e Accredia (ente nazionale di accreditamento), questa video-pillola tratta il tema della comunicazione inclusiva, che assume un ruolo centrale negli standard di riferimento previsti dalla norma UNI/PdR 125:2022.	La visione di questo quinto video può essere utile non solo per inquadrare il tema della comunicazione inclusiva all'interno delle azioni da pianificare per attuare il Piano Strategico, ma anche come supporto per l'elaborazione del piano di comunicazione della Politica aziendale per la parità di genere.	
Video n°6	Che cosa sono gli schemi orari flessibili?	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=dw0XcXcGc1Q&amp;t=1s">https://www.youtube.com/watch?v=dw0XcXcGc1Q&amp;t=1s</a>  La pillola formativa presenta il concetto di "sistema di orario di lavoro", la sua rilevanza sulle abitudini di vita delle persone e sulle esigenze di flessibilità produttiva delle aziende. Ci si	La conciliazione vita-lavoro e il supporto alla genitorialità rappresentano un'altra area di valutazione centrale nel sistema di certificazione delle aziende. Dopo	

		soffermerà sulla spinta verso la de-standardizzazione dell'orario di lavoro intesa in termini di piccoli cambiamenti dell'orario di lavoro ordinario e saranno presentati gli Schemi Orari Flessibili – <i>Flexible Work Arrangements</i> – sostenuti dall'UE.	la visione di questo video potrebbe essere intrapreso un momento di attività in classe, ad esempio attraverso un gioco di ruolo tra studenti e studentesse coordinato dal docente nell'ipotesi del lavoratore uomo o donna	
<b>PER APPROFONDIRE:</b>				
Nota n°1	Approfondimento sul sistema di certificazione della parità di genere	La nota è fornita in allegato		
Video n°7	Sinergia vita-lavoro. La gestione del tempo per aumentare la produttività e migliorare il benessere	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=KwziTHEE-cc&amp;t=10s">https://www.youtube.com/watch?v=KwziTHEE-cc&amp;t=10s</a>  La pillola formativa evidenzia come l'equità di genere sia strettamente legata all'uso del tempo, tra lavoro retribuito e non retribuito. Il video evidenzia inoltre come la gestione del tempo di vita e di lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici può rappresentare una opportunità per migliorare la produttività e favorire una maggiore flessibilità produttiva.		
Video n°8	Padri e cura	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=1b0uO9eBnFw">https://www.youtube.com/watch?v=1b0uO9eBnFw</a>  Il video presenta alcune dinamiche di un fenomeno che sta emergendo in tutta Europa e nel mondo e che vede protagonisti i padri nell'affermare una nuova identità nell'attenzione e nelle responsabilità di cura familiare e domestica. Un fenomeno importante che contribuisce ad una condivisione di responsabilità di cura tra partner e una maggiore equità di genere.		

Video n°9	Riscopriamo il part-time: uno schema orario flessibile, adattabile e produttivo	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=9EhDEZl4Gqs">https://www.youtube.com/watch?v=9EhDEZl4Gqs</a> <p>La pillola formativa presenta rapidamente lo schema orario del part time, ne evidenzia i miti negativi che si sono sviluppati in decenni di applicazione e dimostra quali sono, al contrario, le peculiarità positive. Il part time, infatti, è un contratto di lavoro che favorisce la flessibilità e la produttività soprattutto quando trova una applicazione diffusa in azienda.</p>	
Video n°10	L'adozione della banca delle ore	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=zv_EOUqhXrs">https://www.youtube.com/watch?v=zv_EOUqhXrs</a> <p>La pillola formativa racconta la storia di una azienda di 10 dipendenti in cui l'adozione della banca delle ore ha permesso di gestire meglio i tempi di vita e di lavoro e di avviare un processo di miglioramento continuo.</p>	
Video n°11	L'adozione degli orari a menù	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=7MXOLPFIfNc">https://www.youtube.com/watch?v=7MXOLPFIfNc</a> <p>Il breve documentario presenta con la voce dei protagonisti, manager e lavoratori/trici, come è stata realizzata l'applicazione degli orari a menù e i risultati positivi che ha generato per l'azienda e per la gestione dei tempi di vita e di lavoro delle persone.</p>	