

Sperimentazione di servizi per l'impresa simulata a supporto delle politiche di genere

KIT DEI MATERIALI DIDATTICI

Materiale didattico	Titolo	Link e descrizione del materiale didattico	Attività in aula proposte per docenti e studenti/studentesse	Tempistiche suggerite
Video n°1	Equità e uso del tempo: La gestione dei tempi di vita e di lavoro come risorsa per aumentare la produttività aziendale	https://www.youtube.com/watch?v=81_r2b0IFgg La pillola formativa evidenzia come l'equità di genere sia strettamente legata all'uso del tempo, tra lavoro retribuito e non retribuito. La gestione del tempo di vita e di lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici può rappresentare una opportunità per migliorare la produttività e favorire una maggiore flessibilità produttiva.	Dopo la visione del primo video un momento di discussione con la classe per inquadrare il problema e raccogliere esperienze di vita già vissute nei loro contesti familiari.	1 unità di lezione
Video n°2	Che cosa sono gli schemi orari flessibili?	https://www.youtube.com/watch?v=30009CJCCL La pillola formativa presenta il concetto di “sistema di orario di lavoro”, la sua rilevanza sulle abitudini di vita delle persone e sulle esigenze di flessibilità produttiva delle aziende. Ci si soffermerà sulla spinta verso la de-standardizzazione dell'orario di lavoro intesa in termini di piccoli cambiamenti dell'orario di lavoro ordinario e saranno presentati gli Schemi Orari Flessibili – Flexible Work Arrangements – sostenuti dall'UE.	Dopo la visione del secondo video un altro momento di attività attraverso un gioco di ruolo tra studenti e studentesse coordinato dal docente nell'ipotesi del lavoratore uomo o donna	
Slide n°1	Donne e lavoro. Qual è il problema?	Le slide sono fornite in allegato	Approfondimento storico sull'evoluzione dell'inserimento al lavoro delle donne	
Slide n°2	Equal time: stesso tempo, stesso valore	Le slide sono fornite in allegato	Approfondimento sulla transizione verso l'equità di genere: movimenti sociali e nuove politiche	

Video n°3	Riscopriamo il part-time: uno schema orario flessibile, adattabile e produttivo	https://www.youtube.com/watch?v=9EhDEZl4Gqs La pillola formativa presenta rapidamente lo schema orario del part time, ne evidenzia i miti negativi che si sono sviluppati in decenni di applicazione e dimostra quali sono, al contrario, le peculiarità positive. Il part time, infatti, è un contratto di lavoro che favorisce la flessibilità e la produttività soprattutto quando trova una applicazione diffusa in azienda.	Focus sui diritti e doveri del lavorator* con il contratto part time (riferimenti normativi) Gli studenti prendono appunti anche analizzando i testi normativi	2 unità di lezione
Video n°4	Il part-time produttivo: un caso concreto...	https://www.youtube.com/watch?v=aohv0QbMFG0 La pillola formativa racconta l'esperienza di una azienda del settore della distribuzione che ha adottato uno schema di part time differenziato che ha permesso di venire incontro alle esigenze di cura del personale e nello stesso è risultato coerente con le esigenze aziendali.	Suddivide in gruppi di lavoro Gli studenti presentano ipotesi di fattibilità con riferimento a diverse tipologie aziendali (commerciali, manifatturiere, di servizi)	
Video n°5	La voce dei protagonisti: il metodo partecipativo.	https://www.youtube.com/watch?v=XP5Xb3036vw Il breve documentario presenta l'applicazione del metodo partecipativo in una azienda che aveva l'obiettivo di recuperare quote di mercato, riducendo i costi e le assenze	Domande stimolo per raccogliere i pareri con la modalità del <i>debate</i> , dopo l'ultimo video gli student* provano a fare una ricerca sulle esperienze di grandi aziende del territorio (es. GD, IMA, Marchesini Group...Piquadro..) In questo contesto si potrebbe inserire l'eventuale testimonianza che illustra la figura del responsabile delle R.U all'interno delle aziende o come organo di staff per	2 unità di lezione

			l'imprenditore di piccole e medie aziende.	
Video n°6	L'adozione della banca delle ore	https://www.youtube.com/watch?v=zv_EOUghXrs La pillola formativa racconta la storia di una azienda di 10 dipendenti in cui l'adozione della banca delle ore ha permesso di gestire meglio i tempi di vita e di lavoro e di avviare un processo di miglioramento continuo.		
Video n°7	L'adozione degli orari a menù	https://www.youtube.com/watch?v=7MXOLPFIfNc Il breve documentario presenta con la voce dei protagonisti, manager e lavoratori/trici, come è stata realizzata l'applicazione degli orari a menù e i risultati positivi che ha generato per l'azienda e per la gestione dei tempi di vita e di lavoro delle persone.		
Video n° 8	Certificazione della parità di genere nelle aziende	https://youtu.be/VxINLrewmJE La Certificazione della Parità di Genere nelle aziende è prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (entro il 2026 almeno 800 piccole e medie imprese dovranno ottenerla e 1.000 aziende dovranno beneficiare delle agevolazioni collegate) il sistema di certificazione è stato delineato dalla legge n. 162/2021 e dalla Legge di Bilancio 2022. Questo video consente l'avvio dell'attività per l'impresa simulata: infatti, con il questionario messo a disposizione dalla Centrale nazionale di Simulazione, con il supporto tecnico di Sviluppo Lavoro Italia, si avvierà la mappatura delle imprese simulate sul territorio metropolitano, con l'obiettivo di fornire strumenti formativi,	Dopo la visione del primo video un momento di discussione con la classe per inquadrare il problema. Va in questa direzione il racconto dell'esperienza di molte aziende reali che hanno già adottato policy di non discriminazione e pari opportunità, incentivando misure di conciliazione vita-lavoro, programmi di mentoring e leadership femminile e/o di politiche di contrasto alle molestie e agli stereotipi di genere.	1 unità di lezione

		educativi e di sensibilizzazione alle studentesse-lavoratrici e studenti-lavoratori delle imprese simulate della Città Metropolitana di Bologna in una prima fase, estendendo in seguito il servizio a livello nazionale ed internazionale.		
Nota n. 1	Approfondimento sul sistema di certificazione della parità di genere	La nota è fornita in allegato	Approfondimento sul sistema di certificazione della parità di genere	

Al termine della sperimentazione in aula, data da destinarsi presumibilmente a fine febbraio 2023:

Materiale didattico	Titolo	Link e descrizione del materiale didattico	Attività in aula proposte per docenti e studenti/studentesse	Tempistiche suggerite
Webinar n°1	Approfondimento sulla gestione delle risorse umane in azienda	Il webinar prevede la testimonianza di un docente del corso di laurea "Consulente del lavoro e gestione delle relazioni aziendali" (referente del corso di Laurea Dott.ssa Tullini) che puntualizza la figura del responsabile delle R.U all'interno delle aziende o come organo di staff per l'imprenditore di piccole e medie imprese.	Approfondimento sul sistema di certificazione della parità di genere	1 unità di lezione